

# 平成23年度事業報告

## 1 事業の概要

平成23年度の事業運営については、公益社団法人移行初年度として当センターの基本方針、事業計画に基づき、会員の増強、センター活動の普及啓発、会員の知識・技能の向上、受注の拡大、安全就業等に努めてきました。

平成23年度末の会員数は1,192名で、9年連続の増加となりました。また、会員一人ひとりが年間に一回以上働いた就業実人員数も861名となり前年度を上回ったものの会員数の伸びの方が大きく、就業率は72.2%と前年度を下回りました。

会員数の増加は、高齢者世代の増に加え、種々の広報活動が寄与したものと考えられますが、生計維持を目的とした切実な入会も増加しています。このため、就業専門員によるきめ細かな相談により、継続的な仕事ばかりではなく、単発的な仕事についても開拓したうえ、未就業会員や新人会員に焦点を当て紹介し、就業の拡大に努めました。

平成23年度の当センターの受注については、受託件数、就業実数及び就業延人員それぞれが過去最高となりましたが、小口化が目立ち、発注者との調整に時間を要することとなっています。

契約金額に関しては、昨年3月に発生した東日本大震災に伴う節電等により施設管理職種の就業時間の短縮が7月まで及んだうえ我が国の経済動向を反映し減少しました。

しかし、その一方で、試験官補助やモニター等の事務系職種、家事援助及び植木剪定などの受注増があり、僅かではあるが前年度を上回りました。

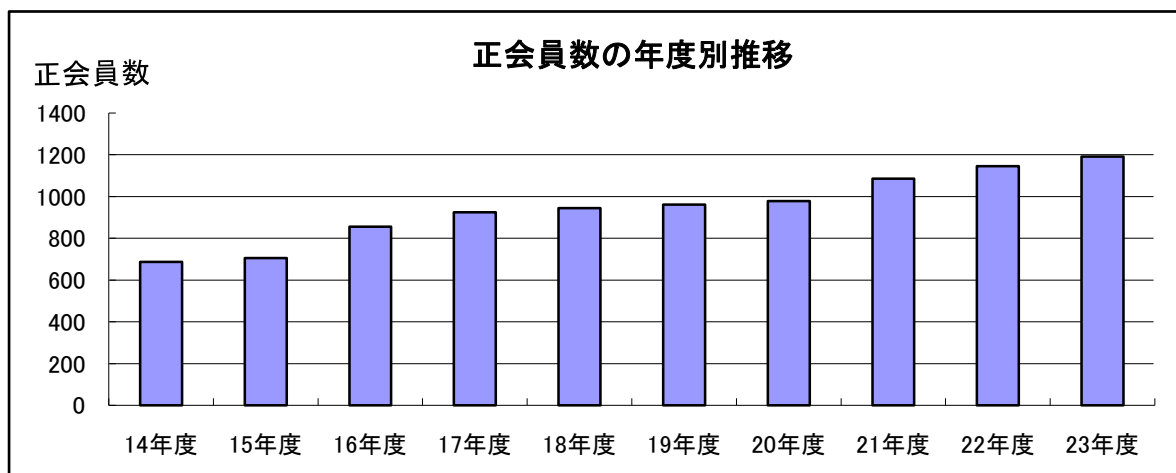
これらの結果、契約金額は3億5,558万円、前年度比較では約180万円、0.5%の増となりました。

## 2 主な事業実績

項 目	平成 2 3 年度実績	平成 2 2 年度実績
正 会 員 数	1,192 人	1,145 人
就業実人員	861 人	850 人
就 業 率	72.2 %	74.2 %
就業延日人員	88,249 人	86,788 人
受託契約件数	6,158 件	5,677 件
受託契約金額	355,584,113 円	353,784,142 円
配 分 金 額	334,721,230 円	332,610,221 円
就業会員の平均配分金額	388,759 円	391,306 円

### (1) 会員の状況

#### ① 正会員数の年度別推移



年度	14 年度	15 年度	16 年度	17 年度	18 年度	19 年度	20 年度	21 年度	22 年度	23 年度
正会員数	687	706	856	924	944	961	979	1,086	1,145	1,192

② 正会員の入退会の移動状況（人）

区 分	計	男	女
平成22年度末	1,145	652	493
入会者	175	94	81
退会者	128	75	53
平成23年度末	1,192	671	521

③ 入退会時の平均年齢（歳）

区 分	計	男	女
入会者	67.7	67.5	68.0
退会者	73.6	75.0	71.6

④ 年齢階層別正会員の構成（人）

年齢階層	計	男	女
60歳未満	5	2	3
60～64	163	86	77
65～69	307	166	141
70～74	365	197	168
75～79	266	163	103
80～	86	57	29
計	1,192	671	521
平均年齢	71.2	71.6	70.7

⑤ 年齢階層別正会員の就業人数（人）

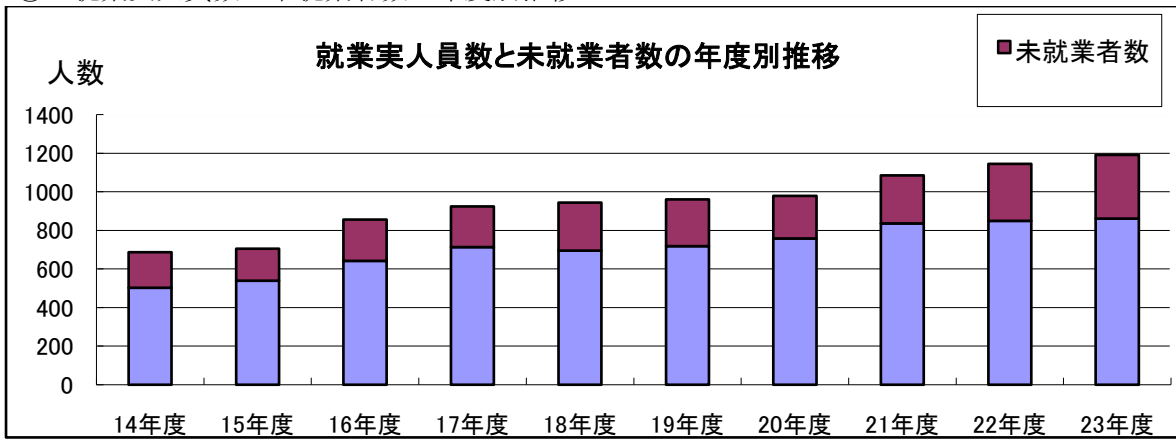
年齢階層	計	男	女
60歳未満	2	0	2
60～64	109	52	57
65～69	224	118	106
70～74	290	157	133
75～79	190	120	70
80～	46	35	11
計	861	482	379
平均年齢	71.1	71.7	70.3

⑥ 在籍期間別正会員数（人）

年数階層	計	男	女
1年未満	166 (184)	90 (95)	76 (89)
1年以上2年未満	172 (180)	91 (92)	81 (88)
2年以上4年未満	255 (196)	134 (112)	121 (84)
4年以上6年未満	150 (177)	88 (104)	62 (73)
6年以上8年未満	200 (163)	110 (95)	90 (68)
8年以上10年未満	78 (90)	57 (53)	21 (37)
10年以上	171 (155)	101 (101)	70 (54)
計	1,192 (1,145)	671 (652)	521 (493)

( ) 内は平成22年度

⑦ 就業実人員数と未就業者数の年度別推移



年度	14年度	15年度	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	23年度
正会員数	687	706	856	924	944	961	979	1,086	1,145	1,192
就業実人員数	502	539	642	714	696	719	759	836	850	861
未就業者数	185	167	214	210	248	242	220	250	295	331
就業率 %	73.1	76.3	75.0	77.3	73.7	74.8	77.5	77.0	74.2	72.2

(2) 受注契約の状況

② 受託契約金額及び公民比較の年度別推移

年度	14年度	15年度	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	23年度
契約金額 (百万円)	263	258	255	293	299	315	334	358	354	356
公共 %	71.4	72.4	67.6	62.4	46.4	43.0	41.2	42.2	40.5	39.9
民間 %	28.6	27.6	32.4	37.6	53.6	57.0	58.8	57.8	59.5	60.1

① 配分金及び就業延人員の職群別内訳

職群名	配分金(円)	就業延実人員(人)
管理群 (区民会館、アカデミー館等)	122,679,259	26,357
一般作業群 (放置自転車、清掃等)	109,614,786	37,366
サービス群 (家事援助、交通誘導等)	47,921,179	14,124
技能群 (植木、表具等)	26,594,061	4,656
事務整理群 (筆耕、試験監督等)	21,299,864	4,467
技術群 (経理等)	3,962,910	655
折衝外交群 (配達、チラシ配布等)	2,649,171	624
その他	0	0
計	334,721,230	88,249

## 2 23年度事業実施内容

### (1) 高齢者の就業に関する情報の収集及び提供

事業名	実施状況等
会員募集説明会	平日の午前10時と午後2時に、シルバー人材センター事務局で実施
「公益シルバーぶんきょう」の発行	第1号(6/10)・第2号(9/22)・第3号(1/27)
区報「ぶんきょう」に掲載	5/25号(事業紹介)・7/25(会員募集)・10/25号(事業紹介)
都営バス・文京区コミュニティバスの車内アナウンス広告	新規就業開拓・会員募集(都営バス)
	会員募集(文京コミュニティバス)
リーフレットの配付	文京区のマンション管理士によるリーフレット配付(200枚)
	8月28日(日) 関口台町小学校にて、文京区総合防災訓練会場でのPR活動(リーフレット250枚及びPR用品配付250個)
	11月19日(土) 文京区民センターにて、「文京ボランティア・市民活動まつり2011」でのPR活動(リーフレット230枚及びPR用品配付230個)
インターネットホームページによる受注情報案内	<a href="http://www.bunkyo-sc.or.jp">http://www.bunkyo-sc.or.jp</a>
マスコミ関係	10月10日(月)～16日(日) CATVスマイルライフ(事業案内～仕組みと活動内容～)
その他	8月18日(木) 文京区長に対して、会長・副会長・常務理事による、シルバー人材センター活動への支援要請
	12月9日(金) 高齢者の社会参加促進事業「講演会」 (まるごとシルバー人材センター ～これから活躍できる場を～)
	文の京手帳事業案内
	文京ボランティア・市民活動ガイドブック掲載(会員募集)
	区貸室施設へのポスター掲示・リーフレットの設置

## (2) 高齢者の就業に関する調査研究

事業名	実施状況等
会員意向調査	継続就業職種就業基準該当者面談会員（79名） 11/11(金)～11/30(水) 新規継続就業希望及び職種変更対象者相談会〔相談者数48人〕 10/3(月)～10/28(金)
会員現況調査	3ヶ年計画（第2年次） ①第1回 7/12(火)～7/29(金) ②第2回 8/11(木)～8/31(水) ③第3回 10/13(木)～10/31(月) ④第4回 11/11(金)～11/30(水) ⑤第5回 2/13(月)～2/29(水) ⑥第6回 3/12(月)～3/30(金) 午前8時40分～9時50分、午後3時～4時30分
センター事業の分析	理事会、総務事業委員会、安全管理委員会等で検討

## (3) 高齢者の就業に関する相談

事業名	実施状況等
高齢者の仕事相談	シルバー人材センター事務所窓口で随時実施
新会員の職種の適性等相談	シルバー人材センター事務所窓口で随時実施
未就業者相談会	相談会員34名（相談対象者435名）11/16(水)

## (4) 希望と能力に応じた就業機会の開拓及び提供

事業名	実施状況等
「区報ぶんきょう」に掲載	5/25号に事業紹介記事掲載
リーフレットの配付	文京区のマンション管理士によるリーフレット配付(200枚)
	8月28日(日)関口台町小学校にて、文京区総合防災訓練会場でのPR活動
	10月役員、班長によるリーフレットの配布(520枚)
インターネットホームページによる受注情報の案内	<a href="http://www.bunkyo-sc.or.jp">http://www.bunkyo-sc.or.jp</a>
ポスターの掲示	区貸室施設等へのポスター掲示
ホワイトカラー層等就業開拓	試験監督補助等開拓
就業専門委員による就業開拓	就業開拓、就業相談、就業調整等
継続就業調整会議	担当役員による継続就業職種への配置調整 1/20(金)
事業所訪問（発注者と会員面接等）	作業現場等で実施
政策目的随意契約の拡充	文京区役所パソコン全庁掲示板に政策目的随意契約について掲

	載し公共事業の拡充を働きかけた。
--	------------------

(5) 講習会、研修の実施及び参加

事業名	実施状況等
新入会員研修	6/29・9/21・12/15・3/23
役員研修	監事研修「決算監査及び新法人における監事の役割」(4/12)・理事研修「法人における総会運営」(4/25)・シルバー人材センターフォーラム(10/26)・第2ブロック合同役員研修会(11/2)・今後のシルバー人材センターのあり方について(11/24)・不当要求防止責任講習(12/7)・請負契約(1/16)・経営管理(1/26)
会員研修	安全管理委員勉強会(5/11)・安全リーダー研修(7/11)・植木グループ剪定講習会〔18名自主研修〕(3/7.3/8)
職員研修	新任職員研修(4/18)・法人における総会運営(5/20)・ビジネスマナー(5/24)・課題改善研修(8/23.11/24.2/17)・第2ブロック保険勉強会(9/20)・就業開拓勉強会(9/22)・人権、非行防止、個人情報保護(10/19)・第2ブロック合同職員研修会「新公益法人会計実務について」(10/28)・公益社団法人移行後の会計及び管理について(11/22)・就業開拓研修会(12/7.12/8)・「契約実務」(12/21)・「広報」(1/20)・「決算実務」(2/8)・第2ブロック合同職員勉強会(2/28)
その他の講習会研修会	交通安全講習会(4/7)・安全リーダー研修(7/11)・安心安全大会(9/30)実践フォーラム(10/7)・転倒防止予防講習会(11/25)

(6) その他の事業

①会員の自主・自立的な組織活動

事業名	実施状況等
定時総会の開催	6/24
理事会の開催	4/1・5/18・6/8・7/13・8/24(書面)・9/7・10/26・11/24 12/21(書面)・1/11・2/15・3/14
総務事業委員会の開催	4/20・5/25・7/6・8/24・10/12・11/9・2/21・1/25・2/22
会計監査	5/12・7/13・11/24・3/14
安全委員会の開催	6/21・2/22
安全対策連絡会の開催	6/21・2/22
班長会の開催	6/10・9/22・1/27
仕事別グループリーダー・サブリーダー会の開催	5/10・11/18
その他の会議の開催等	安全就業パトロール指導員による現場巡回調査(7/25)・安全就業調査普及指導(7月～9月末)・適正就業指導員による巡回(9/21)・継続就業説明会(2/23～3/7)

②自主的組織活動への助成

事業名	実施状況等
地区地域班、仕事別グループ助成	(会場使用料、会議費、通信費等の助成) 植木(4/4・5/9・6/6・8/5・9/5・11/7・12/6・2/6)、学校管理(8/27・10/21)、区直営交流館、区民会館(10/4)、交通誘導(10/20)・学校受付窓口(10/24)・アカデミー館(10/25)・児童館(11/6)・指定管理者交流館(11/8)・第4地区班長会(3/20)
班長、リーダーへの活動補助	代表班長、班長、リーダー、サブリーダー

③社会奉仕活動事業

事業名	実施状況等
社会福祉協議会主催行事浴衣の着付けボランティア	女性会員5名(8/2)
区周知・啓発キャンペーン	路上喫煙禁止地区キャンペーン(1/18)〔壱岐坂下交差点3箇所〕 役員等 12名
「東京大マラソン祭り2012」	役員等(2/26) 16名

④ その他

事業名	実施状況等
シルバーお助け隊(区補助事業)	70歳以上の高齢者のみ世帯、障害者のみ世帯(524回)

⑤ 他団体との協力

文京区役所、文京区町会連合会、文京区高齢者クラブ連合会、(公社)全国シルバー人材センター事業協会、(公財)東京しごと財団、第二ブロックシルバー人材センター、ハローワーク、(社福)文京区社会福祉協議会等

- ⑥ センター財政の安定的な運営と健全性の確保
- ⑦ 事務費収入の確保と効率的な事務局運営
- ⑧ 経理の健全性を確保するための監査体制の充実